

# **COMUNE DI REANO**

**CITTA' METROPOLITANA DI TORINO**

## **RELAZIONE SULLA PERFORMANCE**

**ANNO 2021**

La Relazione sulla performance, prevista dall'articolo 10, comma 1, lettera b) del Decreto Legislativo n. 150/2009 e s.m.i., ha lo scopo di illustrare i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente.

In particolare la Relazione deve evidenziare i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto agli obiettivi programmati ed alle risorse stanziare, con la rilevazione di eventuali scostamenti registrati, indicandone le cause e le misure correttive che verranno adottate.

### **Indice**

1. Sintesi delle informazioni di interesse per i cittadini e per gli altri portatori di interesse esterni
  - 1.1. Contesto esterno di riferimento
  - 1.2. Amministrazione
  - 1.3. Risultati raggiunti
  - 1.4. Criticità e opportunità
  
2. Obiettivi: risultati raggiunti e scostamenti
  - 2.1. Albero delle performance
  - 2.2. Obiettivi Risorse, efficienza ed economicità
  
3. Pari opportunità e bilancio di genere
  
4. Processo di redazione della Relazione sulla performance
  - 4.1. Fasi, soggetti, tempi e responsabilità

## 1. SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E I SOGGETTI ESTERNI COINVOLTI

La Relazione illustra il grado di applicazione dei criteri e dei principi utilizzati per l'organizzazione della struttura dei servizi e degli uffici ed il grado di raggiungimento degli obiettivi programmatici e di realizzazione dei progetti approvati dalla Giunta Comunale.

La Relazione, altresì, dà rilievo ai fattori esterni intervenuti che hanno portato allo scostamento o al mancato raggiungimento degli obiettivi e dei progetti programmatici e le eventuali conseguenze verificatesi.

### 1.1 Contesto esterno di riferimento

L'analisi del contesto esterno è fatta per individuare e valutare le variabili significative dell'ambiente in cui opera l'Ente.

All'interno dell'area di interesse del Comune, nel corso dell'anno 2016, il Comune si è trovato di fronte ad un nuovo obiettivo, non più il "patto di stabilità", come per l'anno 2015, ma il "pareggio di bilancio" il quale, non avendo il vincolo stringente del vecchio "saldo obiettivo", ha potuto determinare scelte meno rigide, costituenti la base per l'affidamento degli obiettivi alle P.O..

Situazione inerente il territorio comunale:

Popolazione al 31.12.2021	1781
Superficie in Km <sup>q</sup>	6,58
Asili nido	0
Scuole materne 1 SEZIONE	1
Scuole elementari	1
Scuole medie -convenzione con il Comune di Villarbasse	0

### 1.2 L'Amministrazione

Numero di dipendenti al 31.12.2021	5
Di cui:	
- ISTRUTTORE DIRETTIVO AREA AMMINISTRATIVA CAT.D – RESPONSABILE POSIZIONE ORGANIZZATIVA	1
- ISTRUTTORE DIRETTIVO AREA FINANZIARIA CAT.D – RESPONSABILE POSIZIONE ORGANIZZATIVA	1
- ISTRUTTORE DIRETTIVO AREA POLIZIA MUNICIPALE CAT.D – RESPONSABILE POSIZIONE ORGANIZZATIVA	1
- ISTRUTTORE TECNICO CAT. C – RESPONSABILE POSIZIONE ORGANIZZATIVA AREA TECNICA E TECNICA MANUTENTIVA	1
- ESECUTORE TECNICO SPECIALIZZATO CAT. B	1

Entrate correnti accertate-2021	1.156.969,54
Spese correnti impegnate anno 2021:	1.126.067,95
- per servizi istituzionali, generali e di gestione	349.728,08
- per ordine pubblico e sicurezza	59.462,47
- per Istruzione e diritto allo studio	114.346,02
- per tutela e valorizzazione dei beni e attività culturali	3.215,79
- per politiche giovanili, sport e tempo libero	2.907,00
- per turismo	0,00
- per assetto del territorio ed edilizia abitativa	0,00
- per sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	226.230,13
- per trasporti e diritto alla mobilità	122.024,20
- per soccorso civile	5.904,00
- per diritti sociali, politiche sociali e famiglia	102.562,28
- per Sviluppo economico e competitività	0,00
- debito pubblico	8.398,25
di cui redditi da lavoro dipendente	212.636,01

### **1.3 Risultati raggiunti**

Il Nucleo di Valutazione, al termine di un percorso di attività metodologica ed esaminata la documentazione prodotta dai Responsabili di Servizio, ha trasmesso il verbale in merito alla valutazione dei responsabili.

### **1.4 Criticità ed opportunità**

Nel corso dell'anno 2021, in seguito alle riunioni effettuate con i titolari di Posizione Organizzativa, sono state affrontate di volta in volta le criticità emerse e connesse alla realizzazione dei singoli obiettivi e sono state apportate le relative modifiche/correzioni laddove si è reso necessario, tenuto conto delle dimensioni dell'ente e della carenza di personale.

## **2. OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI**

### **2.1 Albero delle performance**

Ai sensi di quanto disposto dagli articoli 8,9,10 e 11 del C.C.N.L. 1.4.1999, la Giunta Comunale ha individuato le seguenti Aree:

- A AMMINISTRATIVA
- B FINANZIARIA
- C TECNICA e TECNICA MANUTENTIVA
- D VIGILANZA

La Giunta comunale ha operato, con deliberazione n. 25 del 13 agosto 2021, la formalizzazione degli obiettivi per l'anno 2021, assegnandoli ai Responsabili degli Uffici e dei Servizi incaricati delle posizioni organizzative, al fine di poter meglio valutare la performance delle P.O. in coerenza con il programma

di mandato dell'Amministrazione Comunale e con il Documento Unico di Programmazione.

Il Nucleo di Valutazione, a seguito della rendicontazione presentata dai Responsabili dei Servizi, ha valutato l'attività svolta e da atto che: " Il materiale a giustificazione dello stato di raggiungimento degli obiettivi, giunto in prima battuta il 3 febbraio scorso, è stato esaminato nel dettaglio e quindi il Nucleo ha compilato, innanzitutto, le schede per quanto riguarda i raggiungimenti dei risultati (obiettivi) sulla base delle relazioni effettuate dai responsabili e verificate anche a campione."

### **Obiettivi**

Gli obiettivi programmati sono stati definiti dagli organi di indirizzo politico – amministrativo, a seguito di consultazione con i Responsabili di P.O..

Gli obiettivi sono stati definiti in coerenza con quelli del DUP e del Bilancio Unico di Previsione 2021-2023 ed il loro conseguimento costituisce condizione per l'erogazione degli incentivi previsti dalla contrattazione integrativa.

I Responsabili di P.O. hanno presentato al Nucleo di Valutazione la documentazione attestante il raggiungimento degli obiettivi perseguiti.

Per ciò che concerne le risorse finanziarie utilizzate per il raggiungimento degli obiettivi programmati, si deve far riferimento al Piano Esecutivo di Gestione, approvato con la deliberazione di Giunta Comunale n. 25 del 13/08/2021.

Gli obiettivi previsti dal Piano Triennale per la Trasparenza e l'Integrità sono stati completamente raggiunti e i dati inseriti sul sito istituzionale di questa Amministrazione sono stati aggiornati, in base all'attività svolta dall'Ente. Si rileva che le criticità nell'ottemperare al continuo aggiornamento dell'Amministrazione Trasparente, risiedono principalmente nella cronica mancanza di personale da adibire alle numerose e pressanti incombenze che ricadono sulla struttura Comunale.

### **RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITA'**

Le informazioni riguardanti i dati economico finanziari, sono desunti dalla deliberazione di Consiglio comunale n. 18 del 29/06/2021, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione per gli anni 2021-2022-2023, nonché dalla deliberazione del Consiglio comunale n. 8 del 17/06/ 2022, con la quale è stato approvato il rendiconto della gestione e la Relazione illustrativa dei dati consuntivi dell'esercizio finanziario 2021.

### **3. PARI OPPORTUNITA' E BILANCIO DI GENERE**

Con deliberazione di Giunta comunale n. 7 del 2/04/2021 è stato approvato il Piano Anticorruzione; questa Amministrazione si impegna a tutelare l'ambiente di lavoro da casi di molestie, mobbing e discriminazioni, a garantire il rispetto delle pari opportunità nelle procedure di reclutamento del personale, a promuovere le pari opportunità in materia di formazione, di aggiornamento e di qualificazione professionale, facilitare l'utilizzo di forme di flessibilità orarie finalizzate al superamento di specifiche situazioni di disagio ed a promuovere la comunicazione e la diffusione delle informazioni sui temi delle pari opportunità.

#### **4. PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE**

##### **4.1 Fasi, soggetti, tempi e responsabilità**

Gli obiettivi programmati sono stati definiti dagli organi di indirizzo politico – amministrativo, sentiti i Responsabili delle posizioni organizzative.

Gli incaricati di P.O., hanno presentato al Nucleo di Valutazione le relazioni inerenti gli obiettivi assegnati per l'anno di riferimento, in cui viene specificato il grado di raggiungimento.

Le relazioni delle P.O. sono state sottoposte all'esame ed alla valutazione da parte del Nucleo di Valutazione. A seguito delle comunicazioni intervenute, il Nucleo di valutazione ha concluso che sulla base delle schede trasmesse si può procedere alla liquidazione della retribuzione di risultato.