



Comune di Reano

PROVINCIA DI TORINO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.55

12/12/2014

OGGETTO:

Autorizzazione alla stipula del contratto decentrato integrativo per l'anno 2014.
--

L'anno duemilaquattordici addì dodici del mese di dicembre alle ore diciannove e minuti zero nella solita sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. TORTA CELESTINO - Sindaco	Sì
2. MORRA GIUSEPPE - Vice Sindaco	Sì
3. DOLEATTO FULVIO - Assessore	Giust.
Totale Presenti:	2
Totale Assenti:	1

Con l'intervento e l'opera del Segretario Comunale Signor BERNARDO Dott. Arnaldo il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Signor TORTA CELESTINO nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

OGGETTO:

Autorizzazione alla stipula del contratto decentrato integrativo per l'anno 2014.

LA GIUNTA COMUNALE

Su proposta e relazione del Sindaco sig. Celestino TORTA con delega a Servizi demografici e stato civile, Personale e Organizzazione, Polizia Municipale e Locale, Programmazione e Bilancio, Pubbliche Relazioni, Istruzione, Servizi Socioassistenziali, Anziani, Sanità, Reperimento risorse economiche e finanziarie;

VISTA la proposta di deliberazione, allegata alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale;

Acquisiti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile, ai sensi del primo comma dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267 e s.m.i.;

Con votazione unanime e favorevole resa in forma palese per alzata di mano;

DELIBERA

1. di approvare l'allegata proposta di deliberazione ad oggetto:

Autorizzazione alla stipula del contratto decentrato integrativo per l'anno 2014.

2. di trasmettere in elenco la presente deliberazione ai Capigruppo Consiliari, ai sensi dell'art. 125 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali approvato con Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i..

Con successiva e separata votazione e ad unanimità di voti la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile ex quarto comma, dell'art. 134, del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267 e sue successive modifiche ed integrazioni.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE Giunta Comunale N.102 DEL 12/12/2014

OGGETTO:

Autorizzazione alla stipula del contratto decentrato integrativo per l'anno 2014.

Su proposta e relazione del Sindaco sig. Celestino TORTA con delega a Servizi demografici e stato civile, Personale e Organizzazione, Polizia Municipale e Locale, Programmazione e Bilancio, Pubbliche Relazioni, Istruzione, Servizi Socioassistenziali, Anziani, Sanità, Reperimento risorse economiche e finanziarie;

VISTO:

- la deliberazione n. 54 del 12/12/2014, relativa alla nomina della delegazione trattante di parte pubblica per il rinnovo del Contratto Decentrato Integrativo per l'anno 2014 e gli indirizzi della Giunta comunale per la contrattazione;
- l'ipotesi di accordo raggiunto con i sindacati ed allegato alla presente;

VISTO l'art. 5 del C.C.N.L. 01/04/1999 in merito alla procedura per la stipulazione del contratto decentrato, ai sensi del quale decorsi 15 gg. dalla trasmissione al Revisore dei Conti della bozza di accordo senza che sullo stesso vengano formulati rilievi, l'organo di governo autorizza il presidente della delegazione trattante alla stipula del contratto decentrato;

ACQUISITO in data 12/12/2014 il parere favorevole espresso dal Revisore dei Conti dott. ALOISIO Nicola, sulla ipotesi di accordo decentrato raggiunta con le organizzazioni sindacali;

VISTO:

- il D. Lgs. 165/2001, T.U.P.I. in relazione ai rapporti sindacali e all'organizzazione degli enti, per quanto applicabili agli enti territoriali autonomi;
- il D. Lgs. 267/2000 per quanto attiene all'ordinamento degli enti locali;
- il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro e la relativa procedura per la stipula del contratto decentrato;
- lo Statuto e il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- l'art. 67, comma 8, della legge 6 agosto 2008, n. 133 di conversione, con modificazioni, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, che dispone, in attuazione dei principi di responsabilizzazione e di efficienza della pubblica amministrazione, l'obbligo di trasmettere alla Corte dei Conti, tramite il Ministero economia e finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, entro il 31 maggio di ogni anno, specifiche informazioni sulla contrattazione integrativa, certificate dagli organi di controllo interno;
- la legge 4 marzo 2009, n. 15 recante “Delega al Governo finalizzata all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e alla efficienza delle pubbliche amministrazioni nonché disposizioni integrative delle funzioni attribuite al Consiglio nazionale dell'economia e del lavoro e alla Corte dei Conti”;

Visto il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.20 del 17/03/2008 e sue successive modifiche ed integrazioni;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 3 del 24.01.2014, resa immediatamente eseguibile, con la quale si è approvato il “Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione e trasparenza della performance”;

VISTO il D.Lgs. 267/00 art. 48, ai sensi del quale la giunta compie tutti gli atti non riservati dalla legge al consiglio o non rientranti nelle attribuzioni di altri organi dell'ente;

Vista la Legge 07.08.1990, n. 241 e sue successive modifiche ed integrazioni;

Visto il Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267 e sue successive modifiche ed integrazioni;

Visto lo Statuto Comunale e sue successive modifiche ed integrazioni;

Visto il Regolamento Comunale di Contabilità, approvato con deliberazione consiliare n.12 del 28.6.2002;

Visto il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.20 del 17/03/2008 e sue successive modifiche ed integrazioni;

Richiamato il decreto del Sindaco n. 01 del 27/05/2014 con il quale sono stati nominati i Responsabili degli Uffici e dei Servizi di questo Comune;

Visto che il bilancio di previsione dell'esercizio finanziario per l'anno 2014 è stato approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 32 del 28 luglio 2014;

Proposta l'immediata eseguibilità del presente atto, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del Testo Unico degli Enti Locali Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267 e sue successive modifiche ed integrazioni;

Acquisiti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile, ai sensi del primo comma, dell'art. 49, del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267 e s.m.i.;

Con votazione unanime e favorevole resa in forma palese per alzata di mano;

Proporne alla Giunta comunale la seguente

DELIBERA

1. di approvare il Contratto Decentrato Integrativo per l'anno 2014 allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale.
2. di autorizzare il segretario comunale BERNARDO dott. Arnaldo alla stipula del contratto medesimo.
3. di dare atto che la presente deliberazione trova copertura negli stanziamenti relativi alle spese di personale.
4. di trasmettere in elenco la presente deliberazione ai Capigruppo Consiliari, ai sensi dell'art. 125 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali approvato con Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

Con successiva e separata votazione e ad ----- di voti la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile ex quarto comma, dell'art. 134, del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267 e sue successive modifiche ed integrazioni.

COMUNE DI REANO

PROVINCIA DI TORINO



CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DI LAVORO DEL PERSONALE DEL COMUNE DI REANO

ANNO 2014

L'anno 2014 il giorno del mese di in una sala del comune di Reano, previa formale convocazione, si sono incontrate, la delegazione di parte pubblica composta, in forza di delibera della Giunta comunale n. ---- del -----, dal sig. BERNARDO dott. Arnaldo, Segretario comunale, e la delegazione sindacale composta dai sigg.

RUSSI Gianluca – componente della R.S.U.,

ZANGROSSI Daniele - CGIL.

Le parti, richiamano preliminarmente le norme contrattuali nazionali vigenti, nonché il contratto integrativo aziendale del 19991 per la parte giuridica e del 2004-2005-2006-2007-2008-2009-2010 per la parte economica, e danno atto che per quanto non espressamente trattato nel presente contratto integrativo, valgono le disposizioni dei contratti decentrati precedenti in quanto compatibili.

Le parti danno atto che, successivamente alla formale stipula, il presente contratto avrà efficacia a partire dal 1 gennaio 2014, e conserverà efficacia per gli anni successivi fino alla sostituzione ad opera di altro contratto per la costituzione dei fondi nella loro componente fissa.

Nel caso fossero stipulate ulteriori intese a livello nazionale le parti si incontreranno per verificare il contenuto del presente contratto integrativo.

La presente intesa, valida come proposta di Contratto integrativo decentrato, prima della stipula definitiva, viene inviata, entro 5 giorni dalla sottoscrizione delle parti trattanti, al revisore dei conti o, in sua assenza, al nucleo di valutazione o al servizio di controllo interno, che ne verificano la compatibilità.

Decorso 15 giorni senza rilievi, l'autorizzazione alla firma del Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, è data dall'organo di governo, così come individuato dai rispettivi statuti e/o regolamenti, ai sensi del D.lgs. 165/01 e del vigente CCNL del comparto Regioni ed Autonomie Locali.

ART. 1 - COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO E DELLE RISORSE UMANE PER LA PRODUTTIVITÀ

Il fondo è costituito ai sensi dell'art. 15 del vigente C.C.N.L. e la quantificazione è stata predisposta dal Responsabile del servizio finanziario.

PARTE FISSA - QUOTA "A"

Art. 31, comma 2, CCNL 22.01.04	RISORSE CERTE E STABILI contenuto	Importo (euro)
Art. 15 CCNL 1.04.99:		
comma 1 lett. a)	fondo storico (art.31.2 - b,c,d,e ccnl 6/7/95 e art.2 ccnl 16/7/96)	4.964,56
comma 1 lett. a)	straordinario ex VII e VIII posizioni organizzative	0,00
comma 1 lett. b)	risorse aggiuntive 1998 art.32 ccnl 6/7/95 e art.3 ccnl 16/7/96 (0,5% m.s. 93 e 0,65% m.s.95)	0,00
comma 1 lett. c)	risparmi gestione 1998 art.32 ccnl 6/7/95 e art.3 ccnl 16/7/96 (0,2% m.s. 93 e 0,6% m.s.95)	0,00
comma 1 lett. f)	riassorbimento trattamenti economici difformi	0,00
comma 1 lett. g)	Led	0,00
comma 1 lett. h)	1.500.000 ex VIII	0,00
comma 1 lett. j)	0,52% m.s. 1997	0,00
comma 1 lett. l)	salario accessorio per personale trasferito decentramento funzioni	0,00
art. 4 co. 2 ccnl 05.10.01	RIA e ass. ad personam personale cessato dal 1/1/00	0,00
art. 11 co. 1 ccnl 05.10.01	1,1% m.s. 1999	1.220,00
art. 32 co. 1 ccnl 22.01.04	0,62% m.s. 2001	591,00
art. 32 co. 2 ccnl 22.01.04	0,50% m.s. 2001	477,00
sub totale QUOTA A		7.252,56

PARTE VARIABILE - QUOTA "B"

Art. 31, comma 3, CCNL 22.01.04	RISORSE VARIABILI ANNUALMENTE contenuto	importo
art. 17 comma 5 CCNL 1999	somme non utilizzate anni precedenti (ind. turno)	0,00
	Avanzo fondo anni pregressi	0,00
art. 15 CCNL 1999		0,00
comma 1 lett. d)	risparmi art. 43 L. 449/97	0,00
comma 1 lett. e)	economie part-time ex art. 1 c. 5 L 662/96 (su 2003 e 2005	0,00
comma 1 lett. k)	specifiche disposizioni di legge	0,00
comma 1 lett. m)	risparmi lavoro straordinario 2009 art.14	0,00
comma 2	integrazione risorse fino a 1,2% m.s. 1997	0,00
comma 5	sgombero neve 2012	0,00
art.4 co. 3 ccnl 05.10.01	integrazione art. 15 comma 1 lett. k ccnl 1.4.99	0,00
art.4 co. 4 ccnl 05.10.01	modifiche art.15 comma 1 lett. d ccnl 1.4.99	0,00
art. 54 ccnl 14.09.00	notifiche messi comunali	0,00
art.4 co. 2 ccnl 09.05.06	0,7% m.s. 2003	0,00
art. 8, co.3, lett. b) ccnl 11.04.08	0,9% m.s. 2005	0,00
art. 4, co.2, lett. b) ccnl 31.07.09	1,5% m.s. 2007	0,00
sub totale QUOTA B		0,00

RISORSE COMPLESSIVE

FONDO ECONOMICO DI SVILUPPO: € 7.252,56

- di cui quota A: euro 7.252,56

- di cui quota B: euro 0,00

ART. 2 - UTILIZZO RISORSE

Il sistema d'incentivazione del personale si baserà sull'attuazione degli obiettivi definiti nella Relazione Previsionale e Programmatica annuale, che dovranno interessare la totalità dei dipendenti e dovranno essere effettuati in orario di lavoro.

Si prende atto che per l'anno 2014 il fondo di cui all'art. 15 del C.C.N.L. è quantificato in € **7.252,56**

Per l'anno 2014, il fondo di cui all'art. 1 verrà utilizzato come segue:

descrizione	Importi euro
FONDO DI CUI ALL'ART. 15 DEL C.C.N.L.	7.252,56
UTILIZZO RISORSE CERTE E STABILI	7.252,56
1) INDENNITÀ' DI COMPARTO	3.906,36
2) INDENNITÀ' DI RISCHIO	660,00
3) PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE	799,92
4) PRODUTTIVITÀ' COLLETTIVA	1.886,28
UTILIZZO RISORSE VARIABILI ANNUALMENTE	0,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE	0,00

1) INDENNITÀ' DI COMPARTO

Tutto il personale in servizio:

Dipendenti interessati	lettera a)	lettera b)	Art. 33, co.4
	in euro	in euro	in euro
n.1 unità P.E. B4 AREA TECNICA	44,76	426,96	471,72
n.1 unità P.E. B4 AREA TECNICA	44,76	426,96	471,72
n.1 unità P.E. D1 AREA TECNICA	59,40	563,40	622,80
n.1 unità P.E. D1 AREA POLIZIA MUNICIPALE	59,40	563,40	622,80
n.1 unità P.E. D1 AREA AMMINISTRATIVA	59,40	563,40	622,80
n.1 unità P.E. B4 AREA AMMINISTRATIVA	44,76	426,96	471,72
n.1 unità P.E. D1 AREA ECONOMICO FINANZIARIA	59,40	563,40	622,80
AMMONTARE COMPLESSIVO	371,88	3.534,48	3.906,36

oltre CPDEL € 929,71 e IRAP € 332,04.

2) INDENNITÀ' DI RISCHIO

Le parti concordano che per l'anno 2014, viene corrisposta una indennità ai seguenti dipendenti:

Personale addetto alla manutenzione della viabilità e del patrimonio

n. 1 unità P.E B4 (per 11 mesi) = € 330,00

n. 1 unità P.E B4 (per 11 mesi) = € 330,00

Ammontare: € 30,00 al mese;

Totale.....€ 660,00

oltre CPDEL € 157,08 e IRAP € 56,40.

3) SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE

Nulla è previsto

4) PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE - ANNO 2014

La somma destinata a tale istituto ammonta a€ **799,92**

oltre CPDEL € 190,38 e IRAP € 67,99. Le parti concordano che per l'anno 2014 non si darà corso ad alcuna progressione economica orizzontale.

5) PRODUTTIVITÀ' COLLETTIVA

Distribuzione 100% delle somme che residuano dalla corresponsione degli emolumenti di cui sopra vengono attribuite seguendo i criteri seguenti:

A) Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi:€ 1.886,28

oltre CPDEL € 448,93 e IRAP € 160,33.

La valutazione del raggiungimento degli obiettivi sarà effettuata dal Nucleo di valutazione applicando i valori attribuiti dalla tabella allegato A), approvata con deliberazione della Giunta comunale n. 3 del 24.01.2014 ad oggetto “Esame ed approvazione regolamento di disciplina della misurazione, valutazione e trasparenza della performance”.

Il punteggio ottenuto verrà ricondotto a percentuale secondo la seguente formula: $\text{punteggio ottenuto} / \text{punteggio massimo disponibile in ogni singola categoria}$

(**esempio:** categoria B4 punteggio attribuito 60/punteggio disponibile 100= 0,60 – categoria B3 punteggio attribuito 80/punteggio disponibile 100= 0,80. Incidenza di ogni punteggio $0,60/1,50 = 40\%$, $0,80/1,50 = 53\%$. Somma destinata alla produttività B4 € 1.886,28 x 40% = € 754,51 - produttività B4; € 1.886,28 x 53% = € 999,73 produttività B3);

- Per ogni valutazione sarà ammesso ricorso con contraddittorio da parte dei soggetti interessati o dai loro rappresentanti sindacali che sarà preso in esame dal nucleo di valutazione per la revisione o conferma entro dieci giorni dalla presentazione;
- Ogni dipendente sarà portato a conoscenza delle valutazioni che lo interessano individualmente modo chiaro e completo e avrà diritto di averne copia. È fatto divieto di pubblicizzare le valutazioni individuali che rimangono nella sfera della privacy e trattati in tal senso. La presa visione sarà certificata mediante sottoscrizione da effettuarsi sotto la supervisione e responsabilità del Segretario Comunale.
- Sarà richiesta la presenza in servizio media annua per 180 giorni; si precisa che, ai fini della determinazione della quota destinata a compensare la produttività ed il miglioramento dei servizi, sono da considerare presenza in servizio e non comportano valutazione: permessi retribuiti al 100%, infortuni per cause di servizio, congedo obbligatorio per maternità, permessi per motivi sindacali non a tempo pieno, recuperi di lavoro straordinario, ferie.
- Le assenze dal servizio non ricomprese nel paragrafo precedente e che superano i trenta giorni determinano la decurtazione proporzionale del premio; dalle teoriche 1830 ore saranno perciò sottratte 7 ore per ogni giorno di assenza oltre il trentesimo.
- Al personale posto in congedo o solo in aspettativa non retribuita, oppure in distacco sindacale o per mandato amministrativo, non saranno corrisposte quote di produttività per il periodo relativo.

Letto, confermato e sottoscritto,

Per l'Amministrazione comunale:

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott. Arnaldo BERNARDO

Per la parte sindacale:

LA R.S.U.

Gianluca RUSSI

LE OO.SS.

Daniele ZANGROSSI

ALLEGATO “ A”**COMUNE DI REANO****Scheda B****SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL DIPENDENTE**

DIPENDENTE _____

CATEGORIA _____

SERVIZIO DI APPARTENENZA _____

La valutazione della performance del dipendente si effettua mediante una valutazione complessiva dei fattori di professionalità e di prestazione quali/quantitativa quindi considerando sia gli aspetti legati al possesso di specifici requisiti culturali, sia i requisiti di esperienza maturati nelle mansioni assegnate o in altre precedenti posizioni di lavoro che rappresentino, comunque, un arricchimento delle conoscenze e delle esperienze lavorative.

Sulla base della valutazione complessiva, potranno esprimersi i seguenti giudizi:

**A. VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE
MASSIMO PUNTI 60**

- | | |
|---|-------------------------|
| 1. APPLICAZIONE DELLE COMPETENZE
<i>Impegno nelle soluzioni dei problemi</i> | <i>massimo punti 20</i> |
| 2. RESPONSABILITA' E AUTONOMIA
<i>Gestione ed espletamento dei compiti assegnati</i> | <i>massimo punti 20</i> |
| 3. QUALITA' DEL SERVIZIO
<i>Rapporti con i colleghi di lavoro</i> <i>fino a punti 10</i>
<i>Rapporti con utenza esterna</i> <i>fino a punti 10</i> | <i>massimo punti 20</i> |

**B. VALUTAZIONE DEI COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI
MASSIMO PUNTI 40****CAPACITA'**

- | | |
|--|-------------------------|
| 1. <i>Capacità di applicare circolari, norme, disposizioni, ordini di servizio</i> | <i>massimo punti 5</i> |
| 2. <i>Capacità di impegnarsi attivamente e con iniziativa personale</i> | <i>massimo punti 10</i> |
| 3. <i>Capacità di assistere adeguatamente i collaboratori sovraordinati</i> | <i>massimo punti 10</i> |
| 4. <i>Capacità di lavoro in condizioni non ottimali rispettando le priorità</i> | <i>massimo punti 5</i> |
| 5. <i>Capacità di risolvere i problemi non previsti</i> | <i>massimo punti 10</i> |

PUNTEGGIO COMPLESSIVO ATTRIBUITO:

A. GRADI DI CONSEGUIMENTO DEI RISULTATI DI PRESTAZIONE	MASSIMO PUNTI 60
B. GRADO DI APPLICAZIONE DELLE CAPACITA' ORGANIZZATIVE	MASSIMO PUNTI 40
TOTALE A + B	MASSIMO PUNTI 100

Il Segretario Comunale

.....

FIRMA PER PRESA VISIONE DEL DIPENDENTE

.....

Determinazione delle soglie per la valutazione della performance finalizzata all'erogazione delle risorse destinate al trattamento economico accessorio

Punteggio da 0 a 30	=	nessun compenso
Punteggio da 31 a 60	=	60% del compenso
Punteggio da 61 a 80	=	80% del compenso
Punteggio da 81 a 90	=	90% del compenso
Punteggio da 91 a 100	=	100% del compenso

**DESCRIPTORI DEGLI INDICATORI DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE DEL
DIPENDENTE**

(Collaboratori)

1) APPLICAZIONE DELLE COMPETENZE

Impegno nella soluzione dei problemi

Tale indicatore rileva l'impegno profuso dalla persona nella ricerca, in ottica di efficacia e di costi/benefici, della soluzione ottimale per far fronte a problemi di varia natura.

Specifiche:

- Atteggiamento propositivo per la ricerca delle cause del problema
- Disponibilità e perseveranza nell'individuare la soluzione
- Formulazione della soluzione più vantaggiosa e valutazione degli effetti

2) RESPONSABILITA' E AUTONOMIA

Gestione ed espletamento dei compiti assegnati

Tale indicatore esprime il grado di completamento delle attività attese dal ruolo ricoperto finalizzate alla realizzazione di prodotti/servizi necessari all'espletamento delle funzioni richieste dall'ente.

Specifiche:

- Pianificazione e programmazione del proprio lavoro
- mantenere una visione d'insieme dei compiti assegnati e ad esso collegati
- Anticipare i tempi di consegna delle pratiche e di espletamento delle attività
- Accurato e pieno svolgimento dei compiti di servizio e delle attività assegnate

3) QUALITA' DEL SERVIZIO

Rapporti con i colleghi di lavoro

Rapporti con utenza esterna

Tale indicatore osserva la qualità delle relazioni espresse dalle persone nell'espletamento delle diverse attività rivolte sia agli utenti finali sia ai colleghi interni

Specifiche:

- Attenzione e presa in carico delle richieste dei colleghi e degli utenti
- Gestione efficace dei conflitti interni e del disservizio
- Disponibilità a condividere esperienze e conoscenze con i colleghi

STIPULA DEL CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

L'anno DUEMILA..... il giorno, alle ore, in una sala del comune di Reano, previa formale convocazione, a seguito della autorizzazione alla sottoscrizione, ottenuta con delibera della giunta n..... del, si sono riunite, per la stipula del contratto integrativo aziendale, le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale composte da:

Parte pubblica BERNARDO dott. Arnaldo _____

Parte sindacale RUSSI Gianluca _____

ZANGROSSI Daniele – CGIL _____

Il presente contratto entra in vigore all'atto della stipula e conserva l'efficacia fino alla stipula del successivo contratto integrativo aziendale.

Parte Pubblica

BERNARDO dott. Arnaldo _____

Parte sindacale

RUSSI Gianluca _____

ZANGROSSI Daniele – CGIL _____

Reano li,

Il presente verbale viene così sottoscritto:

Il Sindaco
F.to: TORTA CELESTINO

Il Segretario Comunale
F.to: BERNARDO Dott. Arnaldo

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

N 66 del Registro Pubblicazioni

La presente deliberazione è in corso di pubblicazione all'Albo Pretorio on line del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 06/02/2015 al 21/02/2015 .

Reano, li 06/02/2015

Il Segretario Comunale
F.to:BERNARDO Dott. Arnaldo

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI

(art. 125 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

Si attesta che della presente deliberazione, contestualmente alla pubblicazione, viene data comunicazione in elenco ai Capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Reano, li 06/02/2015

Il Segretario Comunale
F.to:BERNARDO Dott. Arnaldo

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 06-feb-2015

- ☒ X Perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, 4° comma, D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267)
- ☐ Per la scadenza del termine di 10 giorni della pubblicazione (art.134, 3° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

Reano, li 06/02/2015

Il Segretario Comunale
BERNARDO Dott. Arnaldo

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

Reano li, 06/02/2015

Il Segretario Comunale
BERNARDO Dott. Arnaldo