



## Comune di Reano

PROVINCIA DI TORINO

### VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.54

12/12/2014

**OGGETTO:**

**Nomina delegazione trattante parte pubblica per contratto decentrato anno 2014. Indirizzi della Giunta per la contrattazione.**

L'anno duemilaquattordici addì dodici del mese di dicembre alle ore diciannove e minuti zero nella solita sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. TORTA CELESTINO - Sindaco	Sì
2. MORRA GIUSEPPE - Vice Sindaco	Sì
3. DOLEATTO FULVIO - Assessore	Giust.
Totale Presenti:	2
Totale Assenti:	1

Con l'intervento e l'opera del Segretario Comunale Signor BERNARDO Dott. Arnaldo il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Signor TORTA CELESTINO nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

**OGGETTO:**

**Nomina delegazione trattante parte pubblica per contratto decentrato anno 2014. Indirizzi della Giunta per la contrattazione.**

**LA GIUNTA COMUNALE**

Su proposta e relazione del Sindaco sig. Celestino TORTA con delega a Servizi demografici e stato civile, Personale e Organizzazione, Polizia Municipale e Locale, Programmazione e Bilancio, Pubbliche Relazioni, Istruzione, Servizi Socioassistenziali, Anziani, Sanità, Reperimento risorse economiche e finanziarie;

VISTA la proposta di deliberazione, allegata alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale;

Acquisiti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile, ai sensi del primo comma dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267 e s.m.i.;

Con votazione unanime e favorevole resa in forma palese per alzata di mano;

**DELIBERA**

1. di approvare l'allegata proposta di deliberazione ad oggetto:

**Nomina delegazione trattante parte pubblica per contratto decentrato anno 2014. Indirizzi della Giunta per la contrattazione.**

2. di trasmettere in elenco la presente deliberazione ai Capigruppo Consiliari, ai sensi dell'art. 125 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali approvato con Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i..

Con successiva e separata votazione e ad unanimità di voti la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile ex quarto comma, dell'art. 134, del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267 e sue successive modifiche ed integrazioni.

**OGGETTO:**

**Nomina delegazione trattante parte pubblica per contratto decentrato anno 2014. Indirizzi della Giunta per la contrattazione.**

Su proposta e relazione del Sindaco sig. Celestino TORTA con delega a Servizi demografici e stato civile, Personale e Organizzazione, Polizia Municipale e Locale, Programmazione e Bilancio, Pubbliche Relazioni, Istruzione, Servizi Socioassistenziali, Anziani, Sanità, Reperimento risorse economiche e finanziarie;

**VISTO:**

- i CCNL vigenti nel settore Enti Locali, ed il contratto decentrato per l'anno 2009 stipulato il 09 ottobre 2009;
- il D.Lgs. 165/2001, in relazione ai rapporti sindacali e all'organizzazione degli enti, per quanto applicabile agli enti territoriali;
- il D.Lgs. 267/2000 per quanto attiene all'organizzazione dell'ente locale;
- lo Statuto ed il regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;
- l'art. 67, comma 8, della legge 6 agosto 2008, n. 133 di conversione, con modificazioni, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, che dispone, in attuazione dei principi di responsabilizzazione e di efficienza della pubblica amministrazione, l'obbligo di trasmettere alla Corte dei Conti, tramite il Ministero economia e finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, entro il 31 maggio di ogni anno, specifiche informazioni sulla contrattazione integrativa, certificate dagli organi di controllo interno;
- la legge 4 marzo 2009, n. 15 recante "Delega al Governo finalizzata all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e alla efficienza delle pubbliche amministrazioni nonché disposizioni integrative delle funzioni attribuite al Consiglio nazionale dell'economia e del lavoro e alla Corte dei Conti";

**CONSIDERATO:**

- che per l'anno 2014 è necessario procedere alla stipula del contratto decentrato;
- che occorre quantificare le risorse da assegnare alle competenze accessorie eventuali della retribuzione dei dipendenti sulla base delle norme dei contratti collettivi stipulati in data 9 maggio 2006, 11 aprile 2008, 31 luglio 2009 e precedenti per le parti applicabili;

VISTI gli schemi presentati dal segretario comunale in riferimento alla quantificazione delle risorse da attribuire al fondo 2014, nonché la proposta di utilizzo dello stesso e lo schema di accordo di preintesa sottoscritto con la delegazione sindacale in data 12/12/2014 e le cui richieste sono accolte;

CONSIDERATO di rinviare al successivo anno 2015 la valutazione circa l'opportunità di incrementare le risorse da assegnare alle retribuzioni di posizione dei responsabili dei servizi, sulla base degli obiettivi realizzati in corso dell'anno 2014 e dei limiti alla finanza locale poste dalle leggi finanziarie;

**VISTO:**

- l'art. 4, comma 1, del C.C.N.L. 9 maggio 2006, ai sensi del quale gli enti incrementano le risorse stabili di un importo corrispondente allo 0,5% del monte salari per l'anno 2005 quando il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%;
- l'art. 4, comma 2, lett. b) del C.C.N.L. 9 maggio 2006, ai sensi del quale gli enti incrementano le risorse variabili di un importo compreso tra lo 0,3% e lo 0,7% qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia inferiore al 25%;
- l'art. 8, comma 2, del CCNL 11 aprile 2008, ai sensi del quale gli enti incrementano le risorse stabili di un importo corrispondente allo 0,6% del monte salari per l'anno 2005, quando il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%;
- l'art. 8, comma 3, del CCNL 11 aprile 2008, ai sensi del quale gli enti incrementano le risorse variabili di un importo corrispondente allo 0,9% del monte salari per l'anno 2005, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia inferiore al 25%;

RITENUTO di non incrementare le risorse per l'anno 2014 per non incidere sulla spesa del personale;

RITENUTO di accogliere la piattaforma presentata dal segretario comunale e di autorizzare lo stesso ad avviare le trattative con la parte sindacale per il raggiungimento di un accordo e la successiva stipula del contratto secondo le seguenti direttive:

- mantenere invariato la quantificazione economica del fondo per non incidere sulla spesa del personale;
- non finanziare alcuna progressione economica orizzontale;

Visto il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.20 del 17/03/2008 e sue successive modifiche ed integrazioni;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 3 del 24.01.2014, resa immediatamente eseguibile, con la quale si è approvato il "Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione e trasparenza della performance";

VISTO il D.Lgs. 267/00 art. 48, ai sensi del quale la giunta compie tutti gli atti non riservati dalla legge al consiglio o non rientranti nelle attribuzioni di altri organi dell'ente;

Vista la Legge 07.08.1990, n. 241 e sue successive modifiche ed integrazioni;

Visto il Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267 e sue successive modifiche ed integrazioni;

Visto lo Statuto Comunale e sue successive modifiche ed integrazioni;

Visto il Regolamento Comunale di Contabilità, approvato con deliberazione consiliare n.12 del 28.6.2002;

Richiamato il decreto del Sindaco n. 01 del 27/05/2014 con il quale sono stati nominati i Responsabili degli Uffici e dei Servizi di questo Comune;

Visto che il bilancio di previsione dell'esercizio finanziario per l'anno 2014 è stato approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 32 del 28 luglio 2014;

Proposta l'immediata eseguibilità del presente atto, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del Testo Unico degli Enti Locali Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267 e sue successive modifiche ed integrazioni;

Acquisiti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile, ai sensi del primo comma, dell'art. 49, del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267 e s.m.i.;

Con votazione unanime e favorevole resa in forma palese per alzata di mano;

Propone alla Giunta comunale la seguente

### **DELIBERA**

- 01) di nominare la delegazione trattante di parte pubblica nella persona del Segretario comunale BERNARDO dott. Arnaldo.
- 02) il segretario comunale è nominato presidente della delegazione trattante di parte pubblica, per le trattative inerenti il contratto decentrato integrativo relativo all'anno 2014, secondo le indicazioni e prescrizioni sopra evidenziate.
- 03) di non incrementare il fondo per le politiche di sviluppo economico (FES).
- 04) di dare atto che il fondo per le politiche di sviluppo economico (FES) sulla base della preintesa a verbale del 12/12/2014 e sulla base della presente deliberazione ammonta ad euro 7.252,56, come risulta dallo schema allegato alla presente.

05) di trasmettere in elenco la presente deliberazione ai Capigruppo Consiliari, ai sensi dell'art. 125 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali approvato con Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i..

Con successiva e separata votazione e ad ----- di voti la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile ex quarto comma, dell'art. 134, del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267 e sue successive modifiche ed integrazioni.

# **COMUNE DI REANO**

## **PROVINCIA DI TORINO**



### **PREINTESA CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DI LAVORO DEL PERSONALE DEL COMUNE DI REANO**

**ANNO 2014**

L'anno 2014 il giorno ..... del mese di ..... in una sala del comune di Reano,  
previa formale convocazione, si sono incontrate, la delegazione di parte pubblica composta, in forza di

delibera della Giunta comunale n. ---- del -----, dal sig. BERNARDO dott. Arnaldo, Segretario comunale, e la delegazione sindacale composta dai sigg.

RUSSI Gianluca – componente della R.S.U.,

ZANGROSSI Daniele - CGIL.

Le parti, richiamano preliminarmente le norme contrattuali nazionali vigenti, nonché il contratto integrativo aziendale del 1991 per la parte giuridica e del 2004-2005-2006-2007-2008-2009-2010 per la parte economica, e danno atto che per quanto non espressamente trattato nel presente contratto integrativo, valgono le disposizioni dei contratti decentrati precedenti in quanto compatibili.

Le parti danno atto che, successivamente alla formale stipula, il presente contratto avrà efficacia a partire dal 1 gennaio 2014, e conserverà efficacia per gli anni successivi fino alla sostituzione ad opera di altro contratto per la costituzione dei fondi nella loro componente fissa.

Nel caso fossero stipulate ulteriori intese a livello nazionale le parti si incontreranno per verificare il contenuto del presente contratto integrativo.

La presente intesa, valida come proposta di Contratto integrativo decentrato, prima della stipula definitiva, viene inviata, entro 5 giorni dalla sottoscrizione delle parti trattanti, al revisore dei conti o, in sua assenza, al nucleo di valutazione o al servizio di controllo interno, che ne verificano la compatibilità.

Decorsi 15 giorni senza rilievi, l'autorizzazione alla firma del Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, è data dall'organo di governo, così come individuato dai rispettivi statuti e/o regolamenti, ai sensi del D.lgs. 165/01 e del vigente CCNL del comparto Regioni ed Autonomie Locali.

**ART. 1 - COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO E DELLE RISORSE UMANE PER LA PRODUTTIVITÀ**

Il fondo è costituito ai sensi dell'art. 15 del vigente C.C.N.L. e la quantificazione è stata predisposta dal Responsabile del servizio finanziario.

**PARTE FISSA - QUOTA "A"**

<b>Art. 31, comma 2, CCNL 22.01.04</b>	<b>RISORSE CERTE E STABILI contenuto</b>	<b>Importo (euro)</b>
Art. 15 CCNL 1.04.99:		
comma 1 lett. a)	fondo storico (art.31.2 - b,c,d,e ccnl 6/7/95 e art.2 ccnl 16/7/96)	4.964,56
comma 1 lett. a)	straordinario ex VII e VIII posizioni organizzative	0,00
comma 1 lett. b)	risorse aggiuntive 1998 art.32 ccnl 6/7/95 e art.3 ccnl 16/7/96 (0,5% m.s. 93 e 0,65% m.s.95)	0,00
comma 1 lett. c)	risparmi gestione 1998 art.32 ccnl 6/7/95 e art.3 ccnl 16/7/96 (0,2% m.s. 93 e 0,6% m.s.95)	0,00
comma 1 lett. f)	riassorbimento trattamenti economici difformi	0,00
comma 1 lett. g)	Led	0,00
comma 1 lett. h)	1.500.000 ex VIII	0,00
comma 1 lett. j)	0,52% m.s. 1997	0,00
comma 1 lett. l)	salario accessorio per personale trasferito decentramento funzioni	0,00
art. 4 co. 2 ccnl 05.10.01	RIA e ass. ad personam personale cessato dal 1/1/00	0,00
art. 11 co. 1 ccnl 05.10.01	1,1% m.s. 1999	1.220,00
art. 32 co. 1 ccnl 22.01.04	0,62% m.s. 2001	591,00
art. 32 co. 2 ccnl 22.01.04	0,50% m.s. 2001	477,00
<b>sub totale QUOTA A</b>		<b>7.252,56</b>

**PARTE VARIABILE - QUOTA "B"**

<b>Art. 31, comma 3, CCNL 22.01.04</b>	<b>RISORSE VARIABILI ANNUALMENTE contenuto</b>	<b>importo</b>
art. 17 comma 5 CCNL 1999	somme non utilizzate anni precedenti (ind. turno)	0,00
	Avanzo fondo anni pregressi	0,00
art. 15 CCNL 1999		0,00
comma 1 lett. d)	risparmi art. 43 L. 449/97	0,00
comma 1 lett. e)	economie part-time ex art. 1 c. 5 L 662/96 (su 2003 e 2005)	0,00
comma 1 lett. k)	specifiche disposizioni di legge	0,00
comma 1 lett. m)	risparmi lavoro straordinario 2009 art.14	0,00
comma 2	integrazione risorse fino a 1,2% m.s. 1997	0,00
comma 5	sgombero neve 2012	0,00
art.4 co. 3 ccnl 05.10.01	integrazione art. 15 comma 1 lett. k ccnl 1.4.99	0,00
art.4 co. 4 ccnl 05.10.01	modifiche art.15 comma 1 lett. d ccnl 1.4.99	0,00
art. 54 ccnl 14.09.00	notifiche messi comunali	0,00
art.4 co. 2 ccnl 09.05.06	0,7% m.s. 2003	0,00
art. 8, co.3, lett. b) ccnl 11.04.08	0,9% m.s. 2005	0,00
art. 4, co.2, lett. b) ccnl 31.07.09	1,5% m.s. 2007	0,00
<b>sub totale QUOTA B</b>		<b>0,00</b>

**RISORSE COMPLESSIVE**

**FONDO ECONOMICO DI SVILUPPO: ..... €. 7.252,56**

**- di cui quota A: euro 7.252,56**

**- di cui quota B: euro 0,00**

**ART. 2 - UTILIZZO RISORSE**

Il sistema d'incentivazione del personale si baserà sull'attuazione degli obiettivi definiti nella Relazione Previsionale e Programmatica annuale, che dovranno interessare la totalità dei dipendenti e dovranno essere effettuati in orario di lavoro.

Si prende atto che per l'anno 2014 il fondo di cui all'art. 15 del C.C.N.L. è quantificato in € **7.252,56**

Per l'anno 2014, il fondo di cui all'art. 1 verrà utilizzato come segue:

descrizione	Importi euro
<b>FONDO DI CUI ALL'ART. 15 DEL C.C.N.L.</b>	<b>7.252,56</b>
<b>UTILIZZO RISORSE CERTE E STABILI</b>	<b>7.252,56</b>
1) INDENNITA' DI COMPARTO	3.906,36
2) INDENNITÀ' DI RISCHIO	660,00
3) PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE	799,92
4) PRODUTTIVITÀ' COLLETTIVA	1.886,28
<b>UTILIZZO RISORSE VARIABILI ANNUALMENTE</b>	<b>0,00</b>
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE	0,00

### 1) INDENNITA' DI COMPARTO

Tutto il personale in servizio:

Dipendenti interessati	lettera a)	lettera b)	Art. 33, co.4
	in euro	in euro	in euro
n.1 unità P.E. B4 AREA TECNICA	44,76	426,96	471,72
n.1 unità P.E. B4 AREA TECNICA	44,76	426,96	471,72
n.1 unità P.E. D1 AREA TECNICA	59,40	563,40	622,80
n.1 unità P.E. D1 AREA POLIZIA MUNICIPALE	59,40	563,40	622,80
n.1 unità P.E. D1 AREA AMMINISTRATIVA	59,40	563,40	622,80
n.1 unità P.E. B4 AREA AMMINISTRATIVA	44,76	426,96	471,72
n.1 unità P.E. D1 AREA ECONOMICO FINANZIARIA	59,40	563,40	622,80
<b>AMMONTARE COMPLESSIVO</b>	<b>371,88</b>	<b>3.534,48</b>	<b>3.906,36</b>

oltre CPDEL € 929,71 e IRAP € 332,04.

### 2) INDENNITÀ' DI RISCHIO

Le parti concordano che per l'anno 2014, viene corrisposta una indennità ai seguenti dipendenti:

Personale addetto alla manutenzione della viabilità e del patrimonio

n. 1 unità P.E B4 (per 11 mesi) = € 330,00

n. 1 unità P.E B4 (per 11 mesi) = € 330,00

Ammontare: € 30,00 al mese;

**Totale.....€ 660,00**

oltre CPDEL € 157,08 e IRAP € 56,40.

### 3) SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE

Nulla è previsto

### 4) PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE - ANNO 2014

La somma destinata a tale istituto ammonta a .....€ **799,92**

oltre CPDEL € 190,38 e IRAP € 67,99. Le parti concordano che per l'anno 2014 non si darà corso ad alcuna progressione economica orizzontale.

### 5) PRODUTTIVITÀ' COLLETTIVA

Distribuzione 100% delle somme che residuano dalla corresponsione degli emolumenti di cui sopra vengono attribuite seguendo i criteri seguenti:

**A) Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi: .....€ 1.886,28**

oltre CPDEL € 448,93 e IRAP € 160,33.

La valutazione del raggiungimento degli obiettivi sarà effettuata dal Nucleo di valutazione applicando i valori attribuiti dalla tabella allegato A), approvata con deliberazione della Giunta comunale n. 3 del

24.01.2014 ad oggetto “Esame ed approvazione regolamento di disciplina della misurazione, valutazione e trasparenza della performance”.

Il punteggio ottenuto verrà ricondotto a percentuale secondo la seguente formula: punteggio ottenuto/punteggio massimo disponibile in ogni singola categoria

(**esempio:** categoria B4 punteggio attribuito 60/punteggio disponibile 100= 0,60 – categoria B3 punteggio attribuito 80/punteggio disponibile 100= 0,90. Incidenza di ogni punteggio  $0,60/1,50 = 40\%$ ,  $0,80/1,50 = 53\%$ . Somma destinata alla produttività B4 €.  $1.886,28 \times 40\% = € 754,51$  - produttività B4; €.  $1.886,28 \times 53\% = € 999,73$  produttività B3);

- Per ogni valutazione sarà ammesso ricorso con contraddittorio da parte dei soggetti interessati o dai loro rappresentanti sindacali che sarà preso in esame dal nucleo di valutazione per la revisione o conferma entro dieci giorni dalla presentazione;
- Ogni dipendente sarà portato a conoscenza delle valutazioni che lo interessano individualmente modo chiaro e completo e avrà diritto di averne copia. È fatto divieto di pubblicizzare le valutazioni individuali che rimangono nella sfera della privacy e trattati in tal senso. La presa visione sarà certificata mediante sottoscrizione da effettuarsi sotto la supervisione e responsabilità del Segretario Comunale.
- Sarà richiesta la presenza in servizio media annua per 180 giorni; si precisa che, ai fini della determinazione della quota destinata a compensare la produttività ed il miglioramento dei servizi, sono da considerare presenza in servizio e non comportano valutazione: permessi retribuiti al 100%, infortuni per cause di servizio, congedo obbligatorio per maternità, permessi per motivi sindacali non a tempo pieno, recuperi di lavoro straordinario, ferie.
- Le assenze dal servizio non ricomprese nel paragrafo precedente e che superano i trenta giorni determinano la decurtazione proporzionale del premio; dalle teoriche 1830 ore saranno perciò sottratte 7 ore per ogni giorno di assenza oltre il trentesimo.
- Al personale posto in congedo o solo in aspettativa non retribuita, oppure in distacco sindacale o per mandato amministrativo, non saranno corrisposte quote di produttività per il periodo relativo.

Letto, confermato e sottoscritto,

**Per l'Amministrazione comunale:**

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott. Arnaldo BERNARDO .....

**Per la parte sindacale:**

LA R.S.U.

Gianluca RUSSI .....

LE OO.SS.

Daniele ZANGROSSI .....



**Determinazione delle soglie per la valutazione della performance finalizzata all'erogazione delle risorse destinate al trattamento economico accessorio**

Punteggio da 0 a 30	=	nessun compenso
Punteggio da 31 a 60	=	60% del compenso
Punteggio da 61 a 80	=	80% del compenso
Punteggio da 81 a 90	=	90% del compenso
Punteggio da 91 a 100	=	100% del compenso

**DESCRITTORI DEGLI INDICATORI DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE DEL  
DIPENDENTE**

(Collaboratori)

**1) APPLICAZIONE DELLE COMPETENZE**

*Impegno nella soluzione dei problemi*

Tale indicatore rileva l'impegno profuso dalla persona nella ricerca, in ottica di efficacia e di costi/benefici, della soluzione ottimale per far fronte a problemi di varia natura.

**Specifiche:**

- Atteggiamento propositivo per la ricerca delle cause del problema
- Disponibilità e perseveranza nell'individuare la soluzione
- Formulazione della soluzione più vantaggiosa e valutazione degli effetti

**2) RESPONSABILITA' E AUTONOMIA**

*Gestione ed espletamento dei compiti assegnati*

Tale indicatore esprime il grado di completamento delle attività attese dal ruolo ricoperto finalizzate alla realizzazione di prodotti/servizi necessari all'espletamento delle funzioni richieste dall'ente.

**Specifiche:**

- Pianificazione e programmazione del proprio lavoro
- mantenere una visione d'insieme dei compiti assegnati e ad esso collegati
- Anticipare i tempi di consegna delle pratiche e di espletamento delle attività
- Accurato e pieno svolgimento dei compiti di servizio e delle attività assegnate

**3) QUALITA' DEL SERVIZIO**

*Rapporti con i colleghi di lavoro*

*Rapporti con utenza esterna*

Tale indicatore osserva la qualità delle relazioni espresse dalle persone nell'espletamento delle diverse attività rivolte sia agli utenti finali sia ai colleghi interni

**Specifiche:**

- Attenzione e presa in carico delle richieste dei colleghi e degli utenti
- Gestione efficace dei conflitti interni e del disservizio
- Disponibilità a condividere esperienze e conoscenze con i colleghi

\*\*\*\*\*

**STIPULA DEL CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE**

L'anno DUEMILA..... il giorno ....., alle ore ....., in una sala del comune di Reano, previa formale convocazione, a seguito della autorizzazione alla sottoscrizione, ottenuta con delibera della giunta n..... del ....., si sono riunite, per la stipula del contratto integrativo aziendale, le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale composte da:

Parte pubblica BERNARDO dott. Arnaldo \_\_\_\_\_

Parte sindacale RUSSI Gianluca \_\_\_\_\_

ZANGROSSI Daniele – CGIL \_\_\_\_\_

Il presente contratto entra in vigore all'atto della stipula e conserva l'efficacia fino alla stipula del successivo contratto integrativo aziendale.

**Parte Pubblica**

BERNARDO dott. Arnaldo \_\_\_\_\_

**Parte sindacale**

RUSSI Gianluca \_\_\_\_\_

ZANGROSSI Daniele – CGIL \_\_\_\_\_

Reano li, .....

Il presente verbale viene così sottoscritto:

Il Sindaco  
F.to: TORTA CELESTINO

Il Segretario Comunale  
F.to: BERNARDO Dott. Arnaldo

---

---

### **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

*N 51 del Registro Pubblicazioni*

La presente deliberazione è in corso di pubblicazione all'Albo Pretorio on line del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 02/02/2015 al 17/02/2015 .

Reano, lì 02/02/2015

Il Segretario Comunale  
F.to:BERNARDO Dott. Arnaldo

---

### **COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI**

(art. 125 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

Si attesta che della presente deliberazione, contestualmente alla pubblicazione, viene data comunicazione in elenco ai Capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Reano, lì 02/02/2015

Il Segretario Comunale  
F.to:BERNARDO Dott. Arnaldo

---

### **CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 02-feb-2015

- X Perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, 4° comma, D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267)
- Per la scadenza del termine di 10 giorni della pubblicazione (art.134, 3° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

Reano, lì 02/02/2015

Il Segretario Comunale  
BERNARDO Dott. Arnaldo

---

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

Reano lì, 02/02/2015

Il Segretario Comunale  
BERNARDO Dott. Arnaldo