



COMUNE DI REANO Città Metropolitana di Torino

DECRETO SINDACALE

Protocollo N. 2000 del 4 luglio 2025.

OGGETTO: Attribuzione incarico di responsabile della posizione di elevata qualificazione dell'area tecnica al Funzionario Geom. Mauro Maritano.

IL SINDACO

RICHIAMATI:

- l'art. 50 del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 ai sensi del quale il Sindaco nomina i Responsabili Degli Uffici e dei Servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna, secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli artt. 107 e 109, nonché dai rispettivi Statuti e Regolamenti Comunali e Provinciali;
- l'art. 109, comma 2, del D. Lgs. 18 agosto 2000 n.267 secondo il quale negli enti privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, dello stesso decreto possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai Responsabili degli Uffici e dei Servizi indipendentemente dalla loro qualifica funzionale;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con Delibera di Giunta Comunale n.18 del 16.04.2024;
- il CCNL del Comparto Funzioni Locali siglato in data 16/11/2022.

RICHIAMATA, inoltre, la determinazione n. 100 del 27 giugno 2025 ad oggetto: "*Selezione per la progressione tra le aree, dall'area degli Istruttori all'area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione – posizione economica iniziale, ai sensi dell'art. 13, comma 6, del CCNL del 16/11/2022, riservata al personale del Comune di Reano. Presa d'atto graduatoria e nomina vincitore.*", che ha disposto, tra l'altro, l'inquadramento del Geom. Mauro Maritano nell'area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione – posizione economica iniziale – a far data dal 1° luglio 2025.

DATO ATTO che:

- l'art. 16 del CCNL Comparto funzioni locali del 16/11/2022, tra l'altro, dispone che "*Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all'art. 18 del presente CCNL. Le suddette posizioni di lavoro vengono distinte in due tipologie: a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;*";
- l'art. 17 del CCNL Comparto funzioni locali del 16/11/2022, tra l'altro, dispone che "*1. Il trattamento economico accessorio del personale titolare di un incarico di EQ di cui all'art. 16 è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale*

trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario. 2. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 18.000 lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico. 4. Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato degli incarichi di EQ, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti dal proprio ordinamento.”;

- *l'art. 18 del CCNL Comparto funzioni locali del 16/11/2022, tra l'altro, dispone che “1. Gli incarichi di EQ, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni con atto scritto e motivato e possono essere rinnovati con le medesime formalità. 2. Per il conferimento degli incarichi in oggetto gli enti tengono conto - rispetto alle funzioni ed attività da svolgere - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale di cui all'art. 16 del presente CCNL. 3. Gli incarichi possono essere revocati prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale. 4. I risultati delle attività svolte dai dipendenti cui siano stati attribuiti gli incarichi di cui al presente articolo sono soggetti a valutazione annuale in base al sistema a tal fine adottato dall'ente. La valutazione positiva dà anche titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato di cui all'art. 17 del presente CCNL. Gli enti, prima di procedere alla definitiva formalizzazione di una valutazione non positiva, acquisiscono in contraddittorio le valutazioni del dipendente interessato anche assistito dalla organizzazione sindacale cui aderisce o conferisce mandato o da persona di sua fiducia; la stessa procedura di contraddittorio vale anche per la revoca anticipata dell'incarico di cui al comma 3. 5. La revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 17 del presente CCNL da parte del dipendente titolare.”*
- *l'art. 19 del CCNL Comparto funzioni locali del 16/11/2022, tra l'altro, dispone che “1. Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL.”;*
- *Il trattamento economico accessorio del personale titolare di un incarico di EQ di cui all'art. 16, costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato, assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario, ad eccezione dei compensi aggiuntivi ex art. 20;*
- *il conferimento delle posizioni di E.Q. rappresenta estrinsecazione del potere direttivo del datore di lavoro, sotto il profilo della specificazione delle mansioni esigibili;*
- *a far data dal 1° luglio 2025 il Servizio Tecnico del Comune (Lavori pubblici, Edilizia privata, Urbanistica) è presidiato esclusivamente da un unico dipendente inquadrato nell'area dei Funzionari ed elevata qualificazione;*
- *il Funzionario Tecnico Mauro Geom. Maritano è in possesso delle capacità ed esperienze professionali necessarie per assolvere adeguatamente al ruolo di Responsabile del Servizio Tecnico assumendo l'incarico di Elevata Qualificazione;*
- *si rende assolutamente necessario, per assicurare la piena funzionalità dell'ente, in particolare per quanto attiene all'espressione dei pareri di regolarità tecnica ex art. 49 del TUEL 267/2000, nonché alla sottoscrizione dei provvedimenti di natura gestionale di competenza della tecnostruttura, conferire l'incarico di Elevata*

Qualificazione/Responsabile Servizio Tecnico al Geom. Mauro Maritano, attualmente inquadrato nell'area dei Funzionari, a far data dal prossimo 6 luglio 2025 e fino al 30 giugno 2028, o differente contraria determinazione del sottoscritto Sindaco.

DATO ATTO che:

- si ritiene opportuno, nelle more della puntuale pesatura della posizione, da parte del Nucleo di valutazione, attribuire, in via provvisoria e salvo conguaglio, al Geom. Mauro Maritano la retribuzione di posizione ex art. 17, comma 2, del CCNL Comparto funzioni locali del 16/11/2022 in misura di € 7.000,00 annui (€ 538,46 per 13 mensilità);
- la retribuzione di posizione, oltre alla retribuzione di risultato come contrattualmente previsto, da corrispondersi al predetto funzionario per effetto del presente provvedimento, verrà annualmente aggiornata a seguito della pesatura della posizione, da parte del Nucleo di valutazione, con applicazione della "Metodologia di graduazione delle posizioni organizzative";
- alla presa d'atto della pesatura della posizione e di integrazione dell'impegno della relativa spesa provvederà il sottoscritto, con successivo provvedimento gestionale, non appena il Nucleo di valutazione avrà provveduto a quanto di competenza.

VISTI:

- il D.lgs. n. 267 del 18/08/2000;
- il D.lgs. n. 165 del 30/03/2001;
- il vigente Statuto Comunale;
- Il vigente Regolamento di Contabilità;
- Il vigente Regolamento sull'ordinamento, l'organizzazione ed il funzionamento degli uffici e dei servizi;
- i vigenti CCNL del comparto Funzioni Locali;

DECRETA

1. Di richiamare le premesse quali parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
2. Di conferire, a far data dal 6 luglio 2025 e fino al 30 giugno 2028, o differente contraria determinazione del sottoscritto Sindaco, l'incarico di Responsabile, con posizione di elevata qualificazione, del Servizio Tecnico al Geom. Mauro Maritano, attualmente inquadrato nell'area dei Funzionari (ex categoria D), in servizio di ruolo full time, ritenuto in possesso dei requisiti culturali necessari, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisita e compatibile con la natura e caratteristiche dei programmi da realizzare.
3. Al dipendente incaricato sono attribuite, a norma dell'art. 109, comma 2 del D. lgs n. 267/2000, le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3 del medesimo D. lgs 267/2000, nonché ogni altra funzione prevista dallo Statuto Comunale e dal vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi.
4. Al dipendente in questione compete per tutta la durata dell'incarico, ai sensi dell'art. 17 comma 2 del CCNL 16/11/2022 – Comparto Funzioni Locali la retribuzione di posizione come risulterà definita a seguito della pesatura della nuova posizione, da parte del Nucleo di valutazione, con applicazione della vigente "Metodologia di graduazione delle posizioni organizzative" correlata con le fasce retributive definite con deliberazione della Giunta Comunale.
5. Di attribuire, in via provvisoria e salvo conguaglio, nelle more della puntuale pesatura della posizione, da parte del Nucleo di valutazione, al dipendente Geom. Mauro Maritano la retribuzione di posizione ex art. 17, comma 2, del CCNL Comparto funzioni locali del 16/11/2022 in misura di € 7.000,00 annui (€ 538,46 per 13 mensilità);
6. Di demandare a successivo provvedimento gestionale la presa d'atto della pesatura

della posizione e l'assunzione dell'impegno dell'eventuale maggiore spesa.

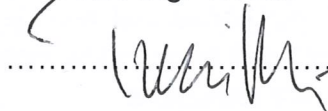
7. Di dare atto che:

- a) l'indennità di posizione assorbe tutte le indennità previste dal CCNL 16/11/2022, ad eccezione di quelle specificatamente previste dall'art. 20 del medesimo CCNL o dalla Legge;
- b) al dipendente spetta altresì una retribuzione di risultato, da erogarsi sulla base della valutazione annuale effettuata dal Nucleo di Valutazione con i criteri e modalità definiti in ossequio alle norme del C.C.N.L. vigente e della CCDI aziendale;
- c) l'erogazione della retribuzione di risultato è subordinata alla valutazione positiva dell'attività del dipendente;
- d) l'orario di lavoro del dipendente incaricato non può essere inferiore alle 36 ore settimanali;
- e) in relazione all'incarico conferito, il dipendente incaricato è a disposizione dell'Amministrazione, oltre l'orario d'obbligo, per le esigenze connesse all'incarico affidatogli. Pertanto, il dipendente è tenuto ad effettuare le prestazioni di servizio straordinarie necessarie all'espletamento dell'incarico ed al conseguimento degli obiettivi, da prestarsi con speciale flessibilità di orario;
- f) l'incarico oggetto del presente decreto può essere revocato anche prima della scadenza del termine:
 - a seguito di revisione dell'assetto organizzativo dell'ente;
 - a seguito di valutazione negativa;
 - in caso di comportamenti omissivi o pregiudizievoli reiterati sui programmi e sugli obiettivi concordati, con gli strumenti di programmazione dell'Ente;
 - in caso di grave violazione del Codice Disciplinare;

8. Di pubblicare, in elenco, il presente provvedimento nella sezione amministrazione trasparente, sottosezione di primo livello "provvedimenti" - sottosezione di secondo livello "provvedimenti dirigenti" e nella sezione medesima, sottosezione di primo livello - personale -, sottosezione di secondo livello - posizioni organizzative.

Reano, 4 luglio 2025

IL SINDACO
Piero Ing. Troielli



Per accettazione, il funzionario incarica
Mauro geom. Maritano

