COMUNE DI REANO

PROVINCIA DI TORINO

Tel. 011/931.02.44 - Fax 011/931.05.10

Piazza XX Settembre n. 1 - C.A.P. 10090 - Cod.Fisc. 86002550019

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DI LAVORO DEL PERSONALE DEL COMUNE DI REANO - ANNO 2010

L'anno 2010 il giorno dieci del mese di dicembre in una sala del comune di Reano, previa formale convocazione, si sono incontrate, la delegazione di parte pubblica composta, in forza di delibera della Giunta comunale n. 62 del 10.12.2010, dal sig. BERNARDO dott. Arnaldo, Segretario comunale, e la delegazione sindacale composta dai sigg.

RUSSI Gianluca – componente della R.S.U.,

ZANGROSSI Daniele - CGIL.

Le parti, richiamano preliminarmente le norme contrattuali nazionali vigenti, nonché il contratto integrativo aziendale del 1999-01 per la parte giuridica e del 2004-2005-2006-2007-2008-2009 per la parte economica, e danno atto che per quanto non espressamente trattato nel presente contratto integrativo, valgono le disposizioni dei contratti decentrati precedenti in quanto compatibili.

Le parti danno atto che, successivamente alla formale stipula, il presente contratto avrà efficacia a partire dal 1 gennaio 2010, e conserverà efficacia per gli anni successivi fino alla sostituzione ad opera di altro contratto per la costituzione dei fondi nella loro componente fissa.

Nel caso fossero stipulate ulteriori intese a livello nazionale le parti si incontreranno per verificare il contenuto del presente contratto integrativo.

La presente intesa, valida come proposta di Contratto integrativo decentrato, prima della stipula definitiva, viene inviata, entro 5 giorni dalla sottoscrizione delle parti trattanti, al revisore dei conti o, in sua assenza, al nucleo di valutazione o al servizio di controllo interno, che ne verificano la compatibilità.

Decorsi 15 giorni senza rilievi, l'autorizzazione alla firma del Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, è data dall'organo di governo, così come individuato dai rispettivi statuti e/o regolamenti, ai sensi del D.lgs. 165/01 e del vigente CCNL del comparto Regioni ed Autonomie Locali.

ART. 1 - COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO E DELLE RISORSE UMANE PER LA PRODUTTIVITÀ

Il fondo è costituito ai sensi dell'art. 15 del vigente C.C.N.L. e la quantificazione è stata predisposta dal Responsabile del servizio finanziario.

PARTE FISSA - QUOTA "A"

Art. 31, comma 2, CCNL 22.01.04	RISORSE CERTE E STABILI contenuto	Importo (euro)
Art. 15 CCNL 1.04.99:		
comma 1 lett. a)	fondo storico (art.31.2 - b,c,d,e ccnl 6/7/95 e art.2 ccnl 16/7/96)	4.964,56
comma 1 lett. a)	straordinario ex VII e VIII posizioni organizzative	0,00
comma 1 lett. b)	risorse aggiuntive 1998 art.32 ccnl 6/7/95 e art.3 ccnl 16/7/96 (0,5% m.s. 93 e 0,65% m.s.95)	0,00
comma 1 lett. c)	risparmi gestione 1998 art.32 ccnl 6/7/95 e art.3 ccnl 16/7/96 (0,2% m.s. 93 e 0,6% m.s.95)	0,00
comma 1 lett. f)	riassorbimento trattamenti economici difformi	0,00
comma 1 lett. g)	Led	0,00
comma 1 lett. h)	1.500.000 ex VIII	0,00
comma 1 lett. j)	0,52% m.s. 1997	0,00
comma 1 lett. l)	salario accessorio per personale trasferito decentramento funzioni	0,00
art. 4 co. 2 ccnl 05.10.01	RIA e ass. ad personam personale cessato dal 1/1/00	0,00
art. 11 co. 1 ccnl 05.10.01	1,1% m.s. 1999	1.220,00
art. 32 co. 1 ccnl 22.01.04	0,62% m.s. 2001	591,00
art. 32 co. 2 ccnl 22.01.04	0,50% m.s. 2001	477,00
	sub totale QUOTA A	**7.252,56**

PARTE VARIABILE - QUOTA "B"

Art. 31, comma 3, CCNL 22.01.04	RISORSE VARIABILI ANNUALMENTE contenuto	importo
art. 17 comma 5 CCNL 1999	somme non utilizzate anni precedenti (ind. turno)	0,00
	Avanzo fondo anni pregressi	0,00
art. 15 CCNL 1999		0,00
comma 1 lett. d)	risparmi art. 43 L. 449/97	0,00
comma 1 lett. e)	economie part-time ex art. 1 c. 5 L 662/96 (su 2003 e 2005	0,00
comma 1 lett. k)	specifiche disposizioni di legge (contributo iscrizione anagrafica cittadini U.E. anno 2009)	202,49
comma 1 lett. m)	risparmi lavoro straordinario 2009 art.14	0,00
comma 2	integrazione risorse fino a 1,2% m.s. 1997	0,00
comma 5	sgombero neve 2009	0,00
art.4 co. 3 ccnl 05.10.01	integrazione art. 15 comma 1 lett. k ccnl 1.4.99	0,00
art.4 co. 4 ccnl 05.10.01	modifiche art.15 comma 1 lett. d ccnl 1.4.99	0,00
art. 54 ccnl 14.09.00	notifiche messi comunali	0,00
art.4 co. 2 ccnl 09.05.06	0,7% m.s. 2003	0,00
art. 8, co.3, lett. b) ccnl 11.04.08	0,9% m.s. 2005	0,00
art. 4, co.2, lett. b) ccnl 31.07.09	1,5% m.s. 2007	0,00
	sub totale QUOTA B	**202,49**

RISORSE COMPLESSIVE

FONDO ECONOMICO DI SVILUPPO: ..... euro **7.455,05**

- di cui quota A: euro 7.252,56

- di cui quota B: euro 202,49

ART. 2 - UTILIZZO RISORSE

Il sistema d'incentivazione del personale si baserà sull'attuazione degli obiettivi definiti nella Relazione Previsionale e Programmatica annuale, che dovranno interessare la totalità dei dipendenti e dovranno essere effettuati in orario di lavoro.

Per l'anno 2010, il fondo di cui all'art. 3 verrà utilizzato come segue:
Si prende atto che per l'anno 2010 il fondo di cui all'art. 15 del C.C.N.L. è quantificato in € 7.455,05

1) INDENNITA' DI COMPARTO

Tutto il personale in servizio per 12 mesi:

Dipendenti interessati	lettera a)	lettera b)	Art. 33, co.4
	in euro	in euro	in euro
n.1 unità P.E. B3 AREA TECNICA	44,76	426,96	471,72
n.1 unità P.E. C1 AREA TECNICA	52,08	497,52	549,60
n.1 unità P.E. D1 AREA TECNICA	59,40	563,40	622,80
n.1 unità P.E. D1 AREA POLIZIA MUNICIPALE	59,40	563,40	622,80
n.1 unità P.E. D1 AREA AMMINISTRATIVA	59,40	563,40	622,80
n.1 unità P.E. B3 AREA AMMINISTRATIVA	44,76	426,96	471,72
n.1 unità P.E. D1 AREA ECONOMICO FINANZIARIA	59,40	563,40	622,80
AMMONTARE COMPLESSIVO	**379,20**	**3.605,04**	**3.984,24**

2) INDENNITÀ' DI RISCHIO

Le parti concordano che per l'anno 2010, viene corrisposta una indennità ai seguenti dipendenti:

Personale addetto alla manutenzione della viabilità e del patrimonio (n. 2 unità P.E. B3 e C1), Ammontare: € 30,00 al mese per 11 mesi;
Totale € 660,00.

3) PARTICOLARI INDENNITA'

Le parti concordano che per l'anno 2010, viene corrisposto il contributo previsto dall'art. 2, comma 11, della legge 24 dicembre 2007, n. 244 (legge finanziaria 2008) che ha assegnato a favore dell'Amministrazione comunale per l'attuazione della direttiva 2004/38/CE del Parlamento Europeo e del Consiglio di cui al D.Lgs. 6 febbraio 2007, n. 30. La Circolare del Ministero dell'Interno n. 28 del 4/12/2009 prevede che le somme erogate sono destinate, per intero, agli operatori dei servizi demografici che hanno esercitato le competenze attribuite ai Comuni dal D.Lgv. n. 30/2007 ed entreranno a far parte del fondo di cui all'art. 15, lett. k, del CCNL del 1° aprile 1999. Esse dovranno essere liquidate agli interessati in base all'art. 17 del medesimo Contratto di Lavoro, in aggiunta agli altri incentivi eventualmente previsti, ai seguenti dipendenti:

Personale addetto ai servizi demografici: (n. 1 unità p.e. B3 – n. 1 Istruttore direttivo p.e. D1)

Ammontare: € 202,49 annuo lordo;

4) PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE - ANNO 2010

Le parti concordano che per l'anno 2010, con decorrenza 01/01/2010, si darà corso alle seguenti progressioni economiche orizzontali:

- **due posizioni B4**: potranno accedere alla selezione tutti coloro che siano inquadrati in categoria B3 da almeno 2 anni, alla data del 01/01/2010, che non abbiano ricevuto sanzioni disciplinari superiori alla censura verbale e che abbiano svolto con profitto il proprio compito senza riportare valutazioni inferiori alla soglia di merito per accedere alla distribuzione del fondo per la produttività individuale.
- **una posizione C2**: potranno accedere alla selezione tutti coloro che siano inquadrati in categoria C1 da almeno 2 anni, alla data del 01/01/2010, che non abbiano ricevuto sanzioni disciplinari superiori alla censura verbale e che abbiano svolto con profitto il proprio compito senza riportare valutazioni inferiori alla soglia di merito per accedere alla distribuzione del fondo per la produttività individuale.

due posizioni B4 **€. 289,00 x 2 = €. 578,00**

una posizione C1 **€. 503,00**

Totale **€. 1.081,00**

5) PRODUTTIVITÀ' COLLETTIVA

Distribuzione 100% delle somme che residuano dalla corresponsione degli emolumenti di cui sopra vengono attribuite seguendo i criteri seguenti:

A) Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi: .....€ 1.906,16.

Per quanto concerne l'anno 2010 tali compensi verranno erogati in applicazione dei criteri sottoelencati:

- **Compensi diretti ad incentivare la produttività personale in categoria B il 70% di A): €. 1.334,30**
- **Compensi diretti ad incentivare la produttività personale in categoria C il 30% di A): €. 571,86.**

La valutazione del raggiungimento degli obiettivi sara' effettuata dal Nucleo di valutazione applicando i valori attributi dalla tabella allegato A) depurata del fattore "Esperienza aziendale".
Il punteggio ottenuto verra' ricondotto a percentuale secondo la seguente formula: punteggio ottenuto/punteggio massimo disponibile in ogni singola categoria
(**esempio**: categoria C1 punteggio attribuito 60/punteggio disponibile 65= 0,92 –
categoria B3 punteggio attribuito 30/punteggio disponibile 50= 0,60. Incidenza di ogni punteggio 0,92/1,52 = 60,5%, 0.60/1,52 = 39,5%.
Somma destinata alla produttivita' € **1.906,16** x 60,5% = € ..... produttivita' C1, € **1.906,16** x 39,5% = ... produttivita' B3);

- Per ogni valutazione sarà ammesso ricorso con contraddittorio da parte dei soggetti interessati o dai loro rappresentanti sindacali che sarà preso in esame dal nucleo di valutazione per la revisione o conferma entro dieci giorni dalla presentazione;
- Ogni dipendente sarà portato a conoscenza delle valutazioni che lo interessano individualmente modo chiaro e completo e avrà diritto di averne copia. È fatto divieto di pubblicizzare le valutazioni individuali che rimangono nella sfera della privacy e trattati in tal senso. La presa visione sarà certificata mediante sottoscrizione da effettuarsi sotto la supervisione e responsabilità del Segretario Comunale.
- Sarà richiesta la presenza in servizio media annua per 180 giorni; si precisa che, ai fini della determinazione della quota destinata a compensare la produttività ed il miglioramento dei servizi, sono da considerare presenza in servizio e non comportano valutazione: permessi retribuiti al 100%, infortuni per cause di servizio, congedo obbligatorio per maternità, permessi per motivi sindacali non a tempo pieno, recuperi di lavoro straordinario, ferie.
- Le assenze dal servizio non ricomprese nel paragrafo precedente e che superano i trenta giorni determinano la decurtazione proporzionale del premio; dalle teoriche 1830 ore saranno perciò sottratte 7 ore per ogni giorno di assenza oltre il trentesimo.
- Al personale posto in congedo o solo in aspettativa non retribuita, oppure in distacco sindacale o per mandato amministrativo, non saranno corrisposte quote di produttività per il periodo relativo.

Letto, confermato e sottoscritto,

Per l'Amministrazione comunale:
IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Arnaldo BERNARDO .....

Per la parte sindacale:
LA R.S.U.
Gianluca RUSSI .....
LE OO.SS.
Daniele ZANGROSSI ..... CGIL FP

ALLEGATO " A"

SCHEDA DI VALUTAZIONE PER EROGAZIONE COMPENSI DIRETTI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITÀ' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI

FATTORI	CATEGORIE														
	A			B					C			D			
	da A1 a A2	da A2 a A3	da A3 a A4	da B1 a B2	da B2 a B3	da B3 a B4	da B4 a B5	da B5 a B6	da C1 a C2	da C2 a C3	da C3 a C4	da D1 a D2	da D2 a D3	da D3 a D4	da D4 a D5
esperienza aziendale	70	70	70	50	50	50	50	40	35	35	35	20	15	10	10
capacità organizzative	0	0	0	2	2	2	2	4	5	5	5	7	9	10	15
capacità realizzative	0	0	0	2	2	2	3	3	3	4	4	7	9	10	10
capacità innovazione	0	0	0	2	3	3	4	4	5	5	6	5	5	5	5
capacità relaz. e comunicazione	0	0	0	5	7	7	8	8	8	8	8	12	12	15	10
autonomia e leadership	0	0	0	0	0	0	0	8	8	8	8	14	14	14	14
rispetto dei tempi	10	10	10	12	10	10	8	7	7	7	7	5	5	5	5
precisione esecutiva	15	15	15	12	10	10	7	7	4	3	0	0	0	0	0
coinvolgimento nei processi aziendali	0	0	0	0	0	0	0	0	5	5	5	5	5	5	5
conoscenze gestionali	0	0	0	0	0	0	2	3	3	3	3	5	6	6	6
conoscenze delle procedure	0	0	0	10	11	11	11	11	12	12	14	15	15	15	15
arricchimento professionale conseguito	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
TOTALE	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

Per il fattore "Esperienza aziendale" vengono presi in considerazione tutti i servizi prestati nell'Ente e negli Enti di comparto.

****

STIPULA DEL CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

L'anno DUEMILADIECI, il giorno 24/12....., alle ore 12.00....., in una sala del comune di Reano, previa formale convocazione, a seguito della autorizzazione alla sottoscrizione, ottenuta con delibera della giunta n.° 63 del 17/12/2010, si sono riunite, per la stipula del contratto integrativo aziendale, le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale composte da:

Parte pubblica BERNARDO dott. Arnaldo

Parte sindacale RUSSI Gianluca

ZANGROSSI Daniele – CGIL

Il presente contratto entra in vigore all'atto della stipula e conserva l'efficacia fino alla stipula del successivo contratto integrativo aziendale.

Parte Pubblica

BERNARDO dott. Arnaldo

Parte sindacale

RUSSI Gianluca

ZANGROSSI Daniele – CGIL

Reano li, 24/12/2010

DOTT. ALOISIO NICOLA
Revisore contabile — Segretario Comunale **BRUINO (TO)**
Tel. 011/90.94.405 Celi. 347/6145872
e-mail: segretariocomunale@comune.bruino.to.it

COMUNE DI REANO
Provincia di Torino
Arr. il 13 DIC. 2010
Prot. N. 4185
Cat. IV Cl.

Alla Giunta ed al Consiglio
Comunale di Reano (TO)

PARERE DEL REVISORE DEI CONTI

Oggetto: Parere del revisore sul Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Personale relativo all'anno 2010

IL SOTTOSCRITTO REVISORE

Esaminata la proposta di preintesa tra il Comune di Reano e i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali relativo al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Personale relativo all'anno 2010, ritiene che le disposizioni in esso contenute rispondono ai criteri di conrigruità,attendibilità e coerenza di cui all'art. 239 del D.Lgs. 267/00 e rispondono ai criteri di economicità della gestione. **Pertanto esprime: PARERE FAVOREVOLE all'accordo in oggetto.**

Bruino, 13.12.2010/

IL REVISORE DEI CONTI
(Nicola ALOISIO)